

Inhoudstafel

Verklarende woordenlijst	2
1. Algemeen Beleid	3
1.1. Communicatie	4
1.1.1. Naar studenten	4
1.1.2. Naar de Algemene Vergadering en de facultaire studentenraden	5
1.1.3. Naar de pers	5
1.2. Financieel beleid	6
1.2.1. Bijzonder Fonds voor Studentenvoorzieningen	6
1.2.2. Financieel reglement en Werkgroep Begroting	6
1.3. Personeelsbeleid	7
1.4 Werkgroep Interne Evaluatie	8
1.5 Statuten	8
2. Sociaal	10
2.1. Maaltijdvoorzieningen	10
2.2. Huisvesting	11
2.3. Mobiliteit	11
2.4. Diversiteit	11
3. Onderwijs	12
3.1 Kwaliteitszorg	12
3.2 Academische kalender	12
3.3 Inhaalexamens	12
3.4 Ijkingstoetsen en toelatingsproeven	13
3.5 Diversiteitsbeleid: schakel- en voorbereidingsprogramma's en werkstudenten	13
3.6. Digitalisering: actief leren en lesopnames	14
4. Intern	15
4.1. Ondersteunen van studentenvertegenwoordigers	15
4.1.1. Informatieoverdracht	15
4.2. Studentenverkiezingen 2018	15
4.2.1. Zoeken van kandidaten	15
4.2.2. Motiveren van stemmers	16
4.3. Workshops	16
5. Extern	17
5.1. Gentse Studentenraad	17
5.2. Gentse Associatie Studentenraad	17
5.3. Vlaamse Vereniging van Studenten	18
6. Digitalisering	20
6.1 WiFi	20

6.1.1. 'WiFi Overal'?	20
6.1.2. WiFi op de homes	20
6.1.3. PC-klassen	21
6.2. Nieuwe elektronische leeromgeving (Minerva 2.0)	21
6.3. Interne werking	21
6.3.1. Website	21
6.3.2. Gedeelde documenten	22
6.3.3. durfdoen.be	22
6.3.4. Websites Facultaire Studentenraden	22
7. Contactgegevens	23
7.1. Dagelijks bestuur	23
7.2. Medewerkers	23

Verklarende woordenlijst

AV	algemene vergadering
CKO	Commissie Kwaliteitszorg Onderwijs
DB	dagelijks bestuur
DOWA	Directie Onderwijsaangelegenheden
DSA	Dienst Studentenactiviteiten
FCI	Facultaire Commissie Internationalisering
FSR	Facultaire Studentenraad
GASt	Gentse Associatie Studentenraad
OC	Opleidingscommissie
OER	Onderwijs- en examenreglement
OKB	Onderwijskwaliteitszorgbureau
OWR	Onderwijsraad
stuver	Studentenvertegenwoordiger
VKV	Vergadering der Konventsvoorzitters
VVS	Vlaamse Vereniging van Studenten
WG	Werkgroep

1. Algemeen Beleid

De Gentse Studentenraad is de decretaal erkende studentenraad van de Universiteit Gent. Ze is het overkoepelende overlegorgaan tussen enerzijds de rechtstreeks verkozen studenten in de centrale organen (Raad van Bestuur (4), Sociale Raad (4) en Bestuurscollege (1)) en anderzijds de vertegenwoordigers van de elf facultaire studentenraden. De Gentse Studentenraad laat de stem van de student klinken in alle zaken die de studenten aanbelangen, en doet hiervoor dienst als overlegplatform, adviesorgaan, uitvalsbasis en ondersteunt projecten die een band hebben met de student.

Doorheen dit beleidsplan dient duidelijk te zijn dat de facultaire studentenraden en de rechtstreeks verkozen studentenvertegenwoordigers het levensbloed zijn van de studentenvertegenwoordiging binnen het facultaire en universitaire landschap. Bijgevolg dient er opgemerkt te worden dat de rode draad doorheen het algemene beleid het ondersteunen van deze actoren is, waarbij de Gentse Studentenraad een ondersteunende rol op zich neemt, terwijl ze de eigen inhoudelijke werking niet uit het oog verliest.

Enerzijds staat de Gentse Studentenraad ten dienste van de facultaire studentenraden, gezien zij de figuurlijke vinger aan de pols houden en instaan voor een vlotte en correcte werking van de faculteiten. Bijgevolg zal de Gentse Studentenraad zich inzetten om de werking van de facultaire studentenraden te faciliteren, optimaliseren en professionaliseren. Een vlotte en bloeiende werking van de elf facultaire studentenraden dient prioritair te zijn voor de Gentse Studentenraad, gezien enkel op deze manier een representatieve vertegenwoordiging van alle studenten kan bereikt worden binnen de Gentse Studentenraad en bijgevolg enkel op die manier een kwalitatieve vertegenwoordiging bereikt kan worden.

Anderzijds spelen de rechtstreeks verkozen studentenvertegenwoordigers een prominente rol binnen de Gentse Studentenraad en genieten zij van een democratisch draagvlak binnen de studentengeleding. Bijgevolg staan delen van het beleidsplan dit academiejaar in het teken van enkele programmapunten van deze studentenvertegenwoordigers, waarbij de Gentse Studentenraad zich engageert om deze punten samen met deze studentenvertegenwoordigers te realiseren.

Binnen deze opdracht ijvert de Gentse Studentenraad ernaar om een verbindende rol op zich te nemen naar de verschillende actoren toe. We dienen ons er immers acuit bewust van te zijn dat de Gentse Studentenraad, of studentenvertegenwoordigers in de brede zin, geen monopolie hebben op het studentenengagement, maar juist de verantwoordelijkheid heeft om de studentenverenigingen, konventen en kringen en andere belanghebbenden samen te brengen voor de dossiers die voor elk van hen relevant zijn.

Zo wordt er voor enkele inhoudelijke thema's expliciet ingezet op enkele inhoudelijke dossiers die voor de konventen en verenigingen van belang zijn om hun werking te faciliteren, of gericht zijn tot hun achterban, terwijl studentenvertegenwoordigers an sich misschien weinig voeling hebben met deze problematieken.

1.1. Communicatie

Gezien de Gentse Studentenraad het overlegorgaan is dat zich dient te buigen over problemen op universitair niveau, belangen deze discussies in principe elke student aan. Een gebrek aan participatie, bekendheid en gedragenheid bij de studentengeleding hypothekeert de werking en de slagkracht van de Gentse Studentenraad bij discussies en dossiers op universitair niveau. Bijgevolg dienen naambekendheid, communicatie over genomen beslissingen en aanwakkeren van participatie een kerntaak te zijn van elk bestuur van de Gentse Studentenraad. Immers, onbekend is onbemind, zo ook spijtig genoeg voor de Gentse Studentenraad.

De Gentse Studentenraad is nog steeds te onbekend onder de studentengeleding en, indien men de naam kent, kan men vaak geen concreet beeld vormen bij wat de Gentse Studentenraad precies doet. Ook bij de facultaire studentenraden is de Gentse Studentenraad vaak een vaag concept, waardoor de doorstroom en interesse naar centraal niveau vaak problematisch blijkt.

Voor vele studenten blijft studentenvertegenwoordiging een ver-van-mijn-bed-show, wat een wederkerend probleem is waar de Gentse Studentenraad jaar na jaar op moet blijven inzetten. Bij het uitzetten van een communicatiebeleid dient men er zich bewust van te zijn dat de facultaire studentenraad het eerste aanspreekpunt dient te zijn van elke student bij problemen. Deze dienen dan ook ten volle betrokken te worden bij elke informatiecampagne en het communicatiebeleid. Een beter inzicht in het waarom en het nut van studentenvertegenwoordiging kan helpen bij het aanwakkeren van engagement bij de student.

1.1.1. Naar studenten

Communicatie met als doel het aanwakkeren van engagement bij studenten dient te focussen op het waarom en het nut van het bestaan van studentenvertegenwoordiging, met specifieke voorbeelden uit de faculteit van de studenten. In samenwerking met de facultaire studentenraden zal er een communicatieplan opgezet worden met als doel de brede studentengeleding een beter inzicht te verschaffen over studentenvertegenwoordiging aan de hand van verwezenlijkingen en thema's die relevant zijn voor hen. Deze sensibilisering over het nut en de verwezenlijkingen van studentenvertegenwoordigers, moet leiden tot een verhoogde opkomst en participatie bij de studentenverkiezingen in het tweede semester.

Anderzijds ondersteunt de Gentse Studentenraad ook enkele projecten die nog niet breed genoeg gekend zijn. Deze projecten zullen ook opgenomen worden in de communicatie naar de brede studentengeleding, waarbij elk project in de kijker wordt gezet. Deze communicatie dient tweeledig positief te zijn bij een geslaagde promotiecampagne, aangezien (i) de projecten zelf in de kijker worden gezet en winnen aan participatie en naambekendheid, en (ii) de Gentse Studentenraad benadrukt haar dienstverlening naar de studentengeleding in de vorm van financiële of logistieke ondersteuning en realisatie van enkele projecten.

Voor het realiseren van de communicatie en de promotiecampagnes werd er reeds een communicatie-medewerker en een design-medewerker aangenomen ter ondersteuning van het Dagelijks Bestuur. Deze zullen instaan voor een consistente toon in alle communicatie en posterontwerpen op Facebook, Twitter en Instagram.

Dit jaar zal er gewerkt worden aan een consistente aanwezigheid op social media. Samen met de communicatie-medewerker zullen er elke week updates gepost worden over de studentenvertegenwoordiging-gerelateerde activiteiten van de komende week, zoals momenteel ook al gebeurd bij enkele studentenverenigingen. Tevens wordt er ingezet op duurzaam promotiemateriaal voor de studentenverkiezingen. Hierbij wordt er expliciet ingezet op beeldmateriaal van hoge kwaliteit waar o.a. de structuur en werking van de Gentse Studentenraad en de bestuursorganen (Raad van Bestuur, Sociale Raad en Faculteitsraad) op een toegankelijke manier uit de doeken gedaan worden.

Er wordt gekeken om in de nieuwe website de functionaliteiten voor geïnteresseerde studenten uit te breiden. Hierbij is het introduceren van een macro-overzicht van de begroting van de Gentse Studentenraad, op aanraden van de Werkgroep Interne Evaluatie, een eerste stap tot het beschikbaar maken van extra documenten voor geïnteresseerde studenten.

1.1.2. Naar de Algemene Vergadering en de facultaire studentenraden

Officiële communicatie naar de leden van de Algemene Vergadering zal het komend academiejaar wederom verlopen via de mailinglijst van de Gentse Studentenraad. Hierbij dienen informele kanalen, zoals de Facebook-groep of de Slack, ook vermeld te worden, gezien deze kunnen aangewend worden om het groepsgevoel aan te wakkeren, informeler nieuws te delen en meer studentiekeuze activiteiten te promoten. Tevens wordt er gekeken naar meer optimale methodes om voorbereidende documenten e.d. te delen.

1.1.3. Naar de pers

Ook dit academiejaar zullen belangrijke ontwikkelingen en realisaties in bepaalde dossiers naar de regionale, en indien toepasbaar de nationale, pers gecommuniceerd worden. Bij elk dossier dient afgewogen te worden of er geopteerd wordt voor studentenkanalen, zoals Schamper of Urgent.fm, of voor regionale media. Contacten met de pers kunnen altijd gebruikt worden om publiek debat aan te wakkeren en onderwerpen in de schijnwerpers te plaatsen. Hierbij dienen de statuten en het huishoudelijk reglement betreffende persberichten steeds nageleefd te worden.

Er wordt doorheen het jaar gestreefd naar een goede samenwerking met Schamper, het erkende studentenblad aan Universiteit Gent. Een nuttige invulling en informatiedoorstroom voor '*Le monde stuveresque*', een Schamper-rubriek specifiek gericht op studenten om hen op de hoogte te brengen en houden over ontwikkelingen en realisaties van studentenvertegenwoordigers, kan ingezet worden om geïnteresseerde studenten op de hoogte te houden van het reilen en zeilen van de Gentse Studentenraad. Zoals gewoonlijk wordt er ook het komende academiejaar ingezet op het gebruik van de Schamper-backcover om belangrijke thema's, discussies en evenementen aan te kondigen.

1.2. Financieel beleid

1.2.1. Bijzonder Fonds voor Studentenvoorzieningen

De Gentse Studentenraad beheert als één van haar kerntaken het *Bijzonder Fonds voor Studentenvoorzieningen*. Het Bijzonder Fonds omvat, naast het werkingsbudget voor de Gentse Studentenraad en financiële ondersteuning voor de facultaire studentenraden - en studentenvertegenwoordiging in de brede zin - hoofdzakelijk budgetten die toegekend worden aan initiatieven en projecten die een extra bijdrage leveren aan het studentenleven in al zijn vormen.

Het dagdagelijkse financieel beheer van het Fonds is de verantwoordelijkheid van de voorzitter en de vicevoorzitter van de Gentse Studentenraad. Ze staan in voor het dagelijks financieel beheer binnen de begroting die opgesteld wordt door de Algemene Vergadering. Hierin worden zij bijgestaan door een financieel medewerker, wiens taak het is om de interne boekhouding bij te houden en de onkosten te verwerken. Dit academiejaar wordt er aanvullend door de financieel medewerker werk gemaakt van een professionelere en meer overzichtelijke boekhouding, waar o.a. ook de geldstromen van de bankrekening op een toegankelijke manier in beeld gebracht worden.

De externe projecten schuiven zelf een financieel verantwoordelijke naar voor, na het toekennen van budgetten. Zij fungeren als contactpersoon wanneer er een tussentijdse stand van de begroting dient opgevraagd te worden, of indien er onkosten ingediend moeten worden. Tevens zal er vanuit de Gentse Studentenraad via een promotiecampagne op toegezien worden dat deze projecten de nodige visibiliteit en naamsbekendheid genieten onder de studentengeleding.

1.2.2. Financieel reglement en Werkgroep Begroting

Op de Algemene Vergadering van 3 oktober 2017 keurde de Algemene Vergadering een financieel reglement goed, voorgelegd door de Werkgroep Interne Evaluatie. Dit reglement zal vanzelfsprekend invloed hebben op de voorgestelde begroting van het werkingsjaar 2018.

De begroting van het werkingsjaar 2018 dient besproken en goedgekeurd te worden door de Algemene Vergadering. Om dit vlot te laten verlopen en een initieel voorstel te maken, zal er een naar jaarlijkse gewoonte een Werkgroep Begroting opgericht worden die deze verkennende taak op zich neemt. Hierbij dient er voldoende draagvlak te zijn voor het uitgewerkte voorstel, gegarandeerd door de verwachte aanwezigheid van enkele centrale studentenvertegenwoordigers, vertegenwoordigers van de facultaire studentenraden en de verantwoordelijken van het Dagelijks Bestuur.

Het doel en de taak van de Werkgroep Begroting is tweeledig. Enerzijds worden projecten uitgenodigd om hun begroting en jaarrekening voor te stellen, waarbij deze geëvalueerd kunnen worden. Anderzijds zal de invloed van het invoeren van het financieel reglement in

rekening gebracht worden aan de hand van simulaties op de uitgaven van de voorbije werkingsjaren, zodat een gegronde discussie gevoerd kan worden.

1.3. Personeelsbeleid

Elk jaar worden er enkele jobstudenten aangenomen als medewerkers van de Gentse Studentenraad om de leden van het Dagelijks Bestuur te ondersteunen in hun taak. Dit verzekert dat de werklast voor de vrijwilligers die zich engageren als Dagelijks Bestuur beperkt blijft tot een aanvaardbaar niveau.

De Gentse Studentenraad neemt komend academiejaar volgende medewerkers aan, waarbij de precieze invulling van het takenpakket gebaseerd is op strategische keuzes:

- Coördinator (20 uur per week)
- Inhoudelijk medewerker (Onderwijs, Sociaal, Intern, Extern - elk 10 uur per week)
- Administratief medewerker (10 uur per week)
- Medewerker Onderwijskwaliteitszorg (10 uur per week)
- Medewerker Communicatie en medewerker Design (elk 5 uur per week)
- Financieel medewerker (5 uur per week)

Gezien er een grote hoeveelheid jobstudenten aanwezig zijn, dient er gewaakt te worden over de precieze invulling van de uren en dient er bijgevolg een grote inhoudelijke output te zijn om deze grote kost te kunnen rationaliseren. Bijgevolg zal de opvolging van de uren van de medewerkers het komende academiejaar via [Asana](#) verlopen. De coördinator staat samen met de voorzitter in voor een correcte invulling van de uren, waarbij er dient gewaakt te worden dat de inhoudelijke invulling van de uren steeds in lijn ligt met de visie van de Algemene Vergadering.

Binnen dit kader handelt de coördinator als verbindingspersoon tussen de medewerkers en het Dagelijks Bestuur en fungeert als ombudspersoon. Met het oog op een performante inhoudelijke werking komen er regelmatige gesprekken met zowel de medewerkers als de leden van het Dagelijks Bestuur om eventuele pijnpunten op een vlotte manier te kunnen signaleren en aanpakken.

Vorige academiejaren werd er reeds ingezet op evaluatiemomenten van het Dagelijks Bestuur door de coördinator. Immers, de leden van het Dagelijks Bestuur engageren zich allen als vrijwilligers binnen de Gentse Studentenraad voor een volledig academiejaar. Dit academiejaar wordt door veel bestuursleden gezien als een jaar met mogelijkheden voor zowel persoonlijke als professionele groei. Door constructieve feedback te ontvangen van mensen waar er dagelijks mee samengewerkt wordt, kan het Dagelijks Bestuur ook in haar functie groeien en verbeteren. Echter, vorige jaren beperkte zich dit tot feedback van mede-bestuursleden en de betrokken personeelsleden.

Binnen dit kader wordt de opdracht van de coördinator het komende academiejaar verder uitgebreid. Omdat de taak van een bestuurslid hem of haar met meer mensen in contact brengt dan enkel de leden van het dagelijks bestuur, is het belangrijk dat wanneer we een

evaluatie uitvoeren om hun groei en vaardigheden te bevorderen, er ook inspraak komt vanuit de vrijwilligers uit de werkgroepen en de rest van de Gentse Studentenraad.

Bijgevolg zullen ook de leden van de werkgroepen, die op een regelmatige basis in contact komen met het bestuurslid, inspraak hebben en zo de mogelijkheid krijgen om een kwaliteitsvolle evaluatie af te leveren. Op deze manier kunnen leden van het Dagelijks Bestuur groeien als lid van een team binnen het Dagelijks Bestuur, maar eveneens binnen de leidinggevende positie als voorzitter van een werkgroep die een team moet aansturen.

1.4 Werkgroep Interne Evaluatie

Eind vorig academiejaar werd er op vraag van de Algemene Vergadering een Werkgroep Interne Evaluatie in het leven geroepen die zich moest ontfermen over enkele problematieken die doorheen het academiejaar aan het licht kwamen. Gedurende het zomerreces werd er reeds aan leden van het Dagelijks Bestuur, de Algemene Vergadering en de medewerkers gevraagd om enkele pijnpunten van de voorbije academiejaren te identificeren en eventuele aanpassingen voor deze traditionele pijnpunten aan te halen. Deze werden thematisch gegroepeerd ter voorbereiding van de Werkgroep Interne Evaluatie.

Na het afronden van de discussie omtrent het financiële aspect, wat finaal geleid heeft tot een financieel reglement, zal de Werkgroep Interne Evaluatie zich het komende academiejaar buigen over suggesties die moeten leiden tot een meer transparante en optimale werking van de Gentse Studentenraad.

Er zal initieel werk gemaakt worden van een evaluatie van het personeelsbeleid, wat finaal dient te leiden tot enkele concrete beleidssuggesties die moeten resulteren in (i) meer transparantie omtrent de aanwervingsprocedure d.m.v. objectieve selectiecriteria, (ii) een inhoudelijke vorming voor nieuwe medewerkers die structureel opgenomen dient te worden in het beleidsplan, wat finaal zou leiden tot een meer kwalitatieve output, en (iii) een grondige evaluatie betreffende de flexibiliteit van de medewerkers, waar een optie dient overwogen te worden over het al dan niet loskoppelen van inhoudelijke medewerkers aan een lid van het Dagelijks Bestuur.

Een ander thema die onder de loep genomen zal worden dit academiejaar is de rol van *ad hoc* werkgroepen en hun relatie tot de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering is en blijft het finale beslissingsorgaan is van de Gentse Studentenraad, maar sommige discussies gebeuren uitvoerig op werkgroepen en beslissingen worden vaak reeds *de facto* genomen op een Werkgroep, dit om de Algemene Vergadering enerzijds wat te ontlasten maar anderzijds ook om discussies geen ettelijke vergaderingen te laten aanslepen. Echter, dit resulteert in een vermindering van beslissingskracht van het belangrijkste beslissingsorgaan van de Gentse Studentenraad, wat als een probleem kan ervaren worden.

1.5 Statuten

Enkele statuten die het voorbije academiejaar voor onduidelijkheid en controverse gezorgd hebben, worden verduidelijkt. Hierbij worden de statuten m.b.t. de verkiezingen van het

Dagelijks Bestuur onder de loep genomen om het verkiezingsproces te optimaliseren. Verder dienen enkele zaken betreffende het financieel reglement en het formaliseren van de bankrekening toegevoegd te worden aan de statuten en/of het huishoudelijk reglement op suggestie van de Werkgroep Interne Evaluatie.

2. Sociaal

Op het moment dat dit beleidsplan geschreven wordt, stelt de Gentse Studentenraad het zonder Bestuurslid Sociaal. Traditioneel gezien is dit bestuurslid de verbindingspersoon tussen de Gentse Studentenraad en de studentenvertegenwoordigers in de Sociale Raad. Hoewel deze vacature dit jaar vermoedelijk niet ingevuld zal worden, streeft de Gentse Studentenraad zoals hierboven reeds aangehaald nog steeds naar een goede relatie met de centrale studentenvertegenwoordigers van de Sociale Raad. Om een zo inhoudelijk productief jaar te kunnen realiseren, staat o.a. de stafmedewerker sociaal ter beschikking voor opzoekwerk en logistieke ondersteuning. Bovendien zal de Gentse Studentenraad de Sociale Raad ondersteunen aan de hand van werkgroepen. Gezien de Sociale Raad meer input vereist dan louter de leden van de Algemene Vergadering, om een zo groot mogelijk draagvlak te realiseren, kan de Gentse Studentenraad ook hier een verbindende rol spelen en verschillende actoren rond tafel brengen, zoals het Duurzaamheidskantoor en d'Urgent. De onderstaande beleidspunten zijn grotendeels vastgelegd tijdens een overleg met de centrale studentenvertegenwoordigers.

2.1. Maaltijdvoorzieningen

De Gentse Studentenraad streeft in de studentenrestaurants naar duurzame, gezonde en betaalbare maaltijden en staat hier de Sociale Raad in bij. Het komende jaar worden, vanuit de Directie Studentenvoorzieningen, alle contracten m.b.t. de maaltijden heronderhandeld. Tijdens deze onderhandelingen kan de studentengeleding een belangrijke rol spelen als primaire gebruikersgroep. Hierbij dient er zich een unieke kans aan om deze maaltijden te verduurzamen. Vanuit de Sociale Raad werd hierbij de 'Brugspaghetti' reeds als mogelijk icoonproject naar voren geschoven. Zo zou er van rundergehakt overgegaan kunnen worden op kippengehakt. Ook de manier van prijsbepaling, bijvoorbeeld op basis van een bepaalde gezondheidsindex, kan onder de loep genomen worden. Hier kan de Gentse Studentenraad een ondersteunende en logistieke rol op zich nemen om de studentengeleding in de Sociale Raad te ondersteunen.

Een andere mogelijke manier om van de 'brugspaghetti' een icoonproject te maken is het doorvoeren van het portiesysteem. Vanuit de Gentse Studentenraad geloven wij nog steeds dat een portiesysteem haalbaar is en staat de invoering ervan op het plan.

Het meest duurzame studentenrestaurant, Sint-Jansvest, is een vrij populair restaurant en sleept consequent goede beoordelingen in de wacht bij de enquêtes vanuit dienst maaltijdvoorzieningen. Zij richten zich op duurzame maaltijden met een ruimere keuze aan vegetarische maaltijden. Omdat het gebouw echter niet voldoet aan bepaalde bouwnormen zal het wellicht tegen 2019-2020 verdwijnen. Voorlopig zijn er geen plannen om hier een alternatief in te voorzien of een ander studentenrestaurant uit te bouwen met een gelijkaardig insteek. Via een werkgroep vanuit de Gentse Studentenraad kan er gekeken worden of we dit concept op een andere manier kunnen uitwerken.

2.2. Huisvesting

De Gentse Studentenraad zet ook dit jaar opnieuw in op een goede samenwerking met het Home Konvent. Studenten wonen niet enkel samen op een home, ze leven er ook samen. De homes moeten hieraan worden aangepast, zowel op het vlak van infrastructuur als op vlak van beleid. Het Home Konvent is het ideale orgaan om hier de vinger aan de pols te houden. De rol van de Gentse Studentenraad binnen dit kader is tweeledig. Enerzijds dient de invoering van het protocol vorig academiejaar opgevolgd te worden samen met het Home Konvent, waarbij de vertegenwoordigers in de Sociale Raad aanpassingen kunnen voorstellen indien dit nodig zou blijken. Anderzijds kan de Gentse Studentenraad via haar eigen kanalen helpen om de infrastructuur op de homes te moderniseren en zo de levenskwaliteit te verbeteren. Door onze band met het Home Konvent kunnen we bijgevolg de bewoners met raad en daad bijstaan. Zoals hieronder verder uitgewerkt gebeurt dit reeds met de case ['WiFi op de homes'](#).

2.3. Mobiliteit

Gezien de fiets de meest voorkomende wijze van verplaatsing is voor de Gentse student, staat de Gentse Studentenraad mee in voor de infrastructuur en voorzieningen voor fietsers. De samenwerking met de FietsAmbassade is één van de voornaamste uitingen van dit engagement. De naderende realisatie van de plaatsing van fietslichtautomaten in het Gentse studentenleven is een bijkomende aanwinst voor veilige mobiliteit voor studenten in Gent.

Rekening houdend met de grote aanstaande (ver)bouwwerken van studentenrestaurant De Brug, is het van belang om het aantal fietsenstallingen op te volgen, zeker gezien de naderende verplaatsing van de faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen naar het Technicum.

Op associatieniveau wordt er getracht een voordeeltarief te bekomen voor het openbaar vervoer.

3. Onderwijs

3.1 Kwaliteitszorg

Kwaliteitszorg blijft zoals steeds een belangrijk punt voor de Gentse Studentenraad. Kwaliteitsvol onderwijs is een van de elementen, naast het democratisch karakter en de toegankelijkheid ervan, die het onderwijs aan de Universiteit Gent kenmerkt en ook in de toekomst moet blijven kenmerken. Het is daarom dan ook erg belangrijk om te blijven waken over het kwaliteitszorgsysteem en dit in samenspraak met studenten betrokken op alle niveaus (CKO, OC, Onderwijsraad, OKB en peer-leerteams).

De nieuwe medewerker voorzien in de begroting dient in de eerste plaats om de studenten die deelnemen aan de peer-leerbezoeken te begeleiden en voor te bereiden op het bezoek. Een bezoek vergt heel wat voorbereiding en voorkennis en op dit punt kan deze medewerker de nodige ondersteuning bieden. Gezien deze medewerker dan de peer-leerbezoeken structureel opvolgt, kan deze ook een betere doorstroom naar de studenten in het Onderwijskwaliteitszorgbureau verzorgen.

3.2 Academische kalender

De discussie omtrent de herindeling van de academische kalender binnen de Universiteit Gent en op het Vlaamse niveau wordt dit academiejaar verdergezet. Op dezelfde wijze als vorig academiejaar, werd reeds een standpunt uitgewerkt in overleg met de facultaire studentenraden.

Wat er zal gebeuren na de Onderwijsraad waar de standpunten van de verschillende geledingen en faculteiten samenkomen, is nog onduidelijk. De Gentse Studentenraad heeft besloten aan te sturen op het afhandelen van dit dossier in de nabije toekomst. In het belang van alle studenten dient er duidelijkheid geschetst te worden over waar deze discussie zal landen.

3.3 Inhaalexamens

Op dit eigenlijke moment hebben studenten geen recht op een inhaalexamen wanneer zij door omstandigheden zoals een overlijden in de familie, ziekte of overmacht niet kunnen deelnemen aan het reguliere examen. Het OER geeft de individuele lesgever de vrijheid om in deze vrij te beslissen, weliswaar in samenspraak met de student.

In de verschillende faculteiten wordt hier momenteel verschillend mee omgegaan, gaande van een 'recht op een inhaalexamen' gegoten in een reglement tot de volledige afwezigheid van inhaalexamens. Het is daarom de bedoeling om te kijken binnen de Werkgroep Onderwijs- en Examenreglement of, op basis van de praktijken binnen de verschillende

faculteiten, een grotere zekerheid voorzien kan worden voor de student die niet aan een examen kan deelnemen.

3.4 Ijkingstoetsen en toelatingsproeven

Het nieuwe onderwijsdecreet voorziet heel wat beleidsruimte voor de hogeronderwijsinstellingen inzake toelatingsproeven en ijkingstoetsen. Gezien de nieuwe rector reeds in het publieke debat uitspraken heeft gedaan over hoe de instelling moet omgaan met deze nieuwe vrijheid, is het van groot belang hier als Gentse Studentenraad een standpunt over in te nemen en het universitaire beleid hieromtrent mee vorm te geven. De uitspraken van prof. Van de Walle, hierin gesteund door de minister van onderwijs, gaan immers in tegen eerdere standpunten van de studentenraad.

Gegeven de nieuwe beleidsruimte dient de Universiteit Gent nu haar beleid over deze toetsen te gaan bevestigen of bij te stellen. In de eerste plaats dient hiervoor gekeken te worden naar de wetenschappelijke literatuur vooraleer een beleid over toelatingsproeven en ijkingstoetsen kan worden vastgesteld, zelfs nog maar voor over de invulling van een specifieke toets gesproken kan worden. Ten tweede dienen ook de studenten in dit debat gehoord te worden. Een ijkingstoets of toelatingsproef kan namelijk een grote bedreiging vormen voor de toegankelijkheid van het onderwijs.

3.5 Diversiteitsbeleid: schakel- en voorbereidingsprogramma's en werkstudenten

De Universiteit Gent staat niet bekend om haar vriendelijke beleid naar werkstudenten of studenten in bijzondere programma's. Hoewel deze studenten zich vaak in specifieke situaties bevinden, blijven het evenwel studenten die de Gentse Studentenraad vertegenwoordigt.

Wat betreft werkstudenten, moet vooral een beleid worden uitgewerkt dat het voor deze studenten vergemakkelijkt om werken en studeren te combineren. Dit vereist een plan met concrete actiepunten, dewelke niet steeds louter deze groep ten goede zou kunnen komen zoals het opnemen van lessen.

Voor studenten in schakel- en voorbereidingsprogramma's ligt de situatie anders. Deze programma's leiden namelijk niet tot een diploma, waardoor eerst de afweging gemaakt worden of een verkorte bachelor voor deze studenten geen betere keuze is. Daarnaast moet worden gekeken of de invulling van deze programma's met vakken die volledig komen uit de bacheloropleiding, niet anders kan. Hoewel deze studenten in een vorige opleiding vaak al bepaalde competenties verworven hebben, wordt hier geen rekening mee gehouden in de bachelorvakken bedoeld voor 'normale' bachelorstudenten. Een andere invulling van deze programma's, niet gebaseerd op de bestaande bachelorvakken kan hiervoor mogelijks een oplossing bieden. Dit, en andere elementen die in deze discussie meespelen of een oplossing kunnen vormen voor de problemen van deze studenten, moeten verder onderzocht worden.

3.6. Digitalisering: actief leren en lesopnames

Digitalisering valt uiteen in twee belangrijke punten. Beide domeinen vormen een kruisbestuiving van verschillende traditionele beleidsdomeinen binnen de Gentse Studentenraad. De impact van lesopnames op het beleid naar werkstudenten is bijvoorbeeld niet onbelangrijk; het meer inzetten op actief leren kan niet losgekoppeld worden van het streven naar een inclusief beleid voor alle studenten. Binnen de beleidsdomeinen digitalisering en onderwijs zal er komend academiejaar dan ook worden samengewerkt om beide punten op te volgen en daar waar nodig, stappen te ondernemen om het beleid en de uitvoering van het beleid aan de Universiteit Gent mee vorm te geven.

Lesopnames enerzijds zijn hebben een belangrijke impact op 'het lesgeven'. Lesgevers dienen goed ingelicht te worden over hoe hij of zij moet omgaan met een toch ietwat andere didactische aanpak: de student die de les op afstand volgt of later (her)bekijkt, moet immers ook in staat zijn de les te kunnen te volgen en begrijpen. Daarnaast heeft dit ook impact op het beleid: zo hebben opnames gevolgen voor het beleid dat kan opgesteld worden voor werkstudenten. De impact van opnames moet echter ook bekeken worden: wat zijn de gevolgen voor de aanwezigheid van studenten; is er een impact op examenresultaten; ...

Lesopnames vragen echter ook infrastructuur: zo moet er voldoende serverruimte beschikbaar zijn om alle lesopnames te kunnen bijhouden; opnameapparatuur moet aanwezig zijn; het uploaden van de opnames op Minerva moet vlot en tijdig gebeuren ...

Anderzijds, wat het actief leren betreft, is de studentengeleding in de Onderwijsraad steeds positief geweest ten aanzien van het veranderde beleid dat in dit orgaan werd voorgesteld. Belangrijk is dat bepaalde groepen studenten (werkstudenten, GIT-studenten ...) niet uit het oog verloren worden. Daarnaast moet erover gewaakt worden dat er optimaal wordt ingezet op actief leren: niet elke lesvorm is immers geschikt voor elke competentie. Ook hier dient voldoende aandacht te zijn voor het ICT-aspect: een aanzienlijk aantal andere lesvormen vereisen een andere infrastructuur dan deze die momenteel aanwezig is.

4. Intern

4.1. Ondersteunen van studentenvertegenwoordigers

4.1.1. Informatieoverdracht

Een wederkerend probleem bij studentenraden blijft de overdracht van informatie. Wanneer oude studentenvertegenwoordigers afstuderen gaat dit bij veel studentenraden immers ook gepaard met een verlies aan waardevolle kennis. Om een goede informatiedoorstroom enigszins te faciliteren zal er een wiki-platform uitgerold worden. zodat nieuwe vertegenwoordigers op verschillende niveaus makkelijk de nodige informatie terugvinden om zich vlot te kunnen inwerken.

Dit project kent twee facetten die in rekening gebracht moeten worden. Aan de ene kant is er de software die gebruiksvriendelijk moet zijn en aan de andere kant moet het gebruik van deze wiki actief aangemoedigd worden zodat deze op korte termijn effectief nuttig kan blijken voor een nieuwe generatie stuvers.

Wat de software betreft biedt Google G Suites reeds een mogelijkheid om vlug een wiki te kunnen lanceren. Een alternatieve optie is om samen met het DB-lid digitalisering een eigen platform uit te rollen mocht blijken dat meer flexibiliteit nodig is. Qua inhoud zal er de komende maanden actief samengezeten worden met ervaren (oud-)stuvers. Dit zal thematisch gebeuren om zo systematisch een overzicht te krijgen van de werking van bepaalde commissies, organen, etc. Hierbij streven we om waardevolle informatie aan te bieden, niet enkel aan geheel nieuwe stuvers, maar ook aan de meer ervaren studentenvertegenwoordigers die een nieuw mandaat opnemen zowel facultair als centraal of in het bestuur van een studentenraad.

4.2. Studentenverkiezingen 2018

4.2.1. Zoeken van kandidaten

Er zal gewerkt worden met getuigenissen van (oud)stuvers die op social media verspreid zullen worden. Enkele van deze getuigen zullen bekende gezichten aan de UGent of daarbuiten zijn. Getuigenissen van deze personen kunnen dus cruciaal zijn om de verkiezingen op de kaart te zetten bij de modale student. Naast deze bekende personen zullen echter ook veel andere stuvers die een leuk verhaal te brengen hebben aan bod komen.

Het voordeel aan zo'n filmpjes met getuigenissen is dat ze persoonlijker zijn en dynamischer dan posters. Dit betekent echter niet dat we niet zullen inzetten op klassieke media. Een logo, hashtag en poster-stijl voor de verkiezingen zullen worden uitgewerkt die ook in latere

fases nog gebruikt kunnen worden. Zo zal alle communicatie rond de verkiezingen uniform en herkenbaar zijn en proberen we een soort merkbekendheid te creëren.

4.2.2. Motiveren van stemmers

Er zal weer een oproep gedaan worden bij de facultaire studentenraden om samen met de staf en het bestuur van de Gentse Studentenraad met iPads rond te gaan tijdens de stemperiode. We zijn ervan overtuigd dat fysiek rondgaan een immens positieve invloed heeft op onze visibiliteit, maar dit brengt evenwel een grote werklast met zich mee. Daarom zullen we stevast slechts enkele locaties per dag tackelen die op voorhand aangegeven zijn. Zo kunnen we volop inzetten op deze locaties.

Naast de faculteiten, homes en resto's zal er ook gekeken worden naar grote evenementen waar we eventueel aanwezig kunnen zijn zoals bijvoorbeeld de 12urenloop, mocht dit tijdens de stemperiode vallen.

4.3. Workshops

Voor de studentenverkiezingen zal er een infomoment georganiseerd voor de (potentiële) kandidaten zodat ze wegwijs zijn in de verkiezingsprocedure, een goed beeld krijgen van hoe de UGent-structuur in elkaar zit en weten welk verschil ze als studentenvertegenwoordiger kunnen maken. Daarnaast willen we ook een vormingsdag voor de centrale stuvers organiseren na de verkiezingen zodat zij nog voor hun mandaat ingaat zich makkelijk kunnen inwerken.

5. Extern

Het extern beleid bij de Gentse Studentenraad is een breed veld waar vele invullingen aan kunnen gegeven worden. Daarom is het van belang om de prioriteiten vast te leggen in een beleidsplan.

5.1. Gentse Studentenraad

Ten eerste heeft de bestuurder Extern een faciliterende functie. Hij of zij ondersteunt de andere leden van het Dagelijks Bestuur wanneer deze persoon wenst zijn dossier buiten de grenzen van de Gentse Studentenraad te brengen. Dit kan onder meer met Stad Gent, de Gentse Associatie Studentenraad en de Vlaamse Vereniging van Studenten. Daarnaast is het van belang om ook contact te houden met andere entiteiten binnen en buiten Universiteit Gent, bijvoorbeeld het Duurzaamheidskantoor of andere studentenraden.

Universiteit Gent stelt een maatschappelijk geëngageerde universiteit te zijn die iedereen wilt betrekken ongeacht zijn achtergrond¹. Eén van die minderheidsgroepen zijn vluchtelingen. Vaak is er voldoende begeleiding maar missen vluchtelingstudenten de opportuniteiten om hun Nederlands te oefenen en zich sociaal te integreren. 'Bring your appetite' is een project om dit te bewerkstelligen. Daarnaast zal er ook worden gekeken naar andere manieren om de levenskwaliteit van erkende vluchtelingen binnen Gent te verhogen. Zo zullen er gesprekken zijn met onder meer Stad Gent.

Verder is het ook het eerste jaar dat de Zuid-Koreaanse studenten van de Ghent University Global Campus op uitwisseling komen. Het is van uiterst belang dat deze studenten worden begeleid en dat het hele traject achteraf wordt geëvalueerd. Er wordt een buddytraject opgestart met IAAS en de bestuurder Extern staat steeds in contact met een medewerker van de campus in Zuid-Korea.

Gezien het standpunt over het GUGC dat vorig jaar is gepubliceerd, blijft het uitermate belangrijk om de gang van zaken op de campus op te volgen.

Tot slot blijft **internationalisering** een stap tot mogelijke zelfontplooiing bij iedere student. Het is dus vanzelfsprekend dat de Gentse Studentenraad dit blijft opvolgen en hier ook verder op inzet. Internationalisering betekent niet alleen een Erasmusuitwisseling maar behelst ook onder meer internationalisation@home, het Bolognaproces en Erasmus+.

5.2. Gentse Associatie Studentenraad

De Gentse Associatieraad is traditioneel gezien een studentenraad zoals men die kennen bij de hoger onderwijsinstellingen. In de praktijk draagt GAST een andere functie, die van een **overlegorgaan**. Zowel Howest Studentenraad, de Hogeschool Gent Studentenraad, Studentenraad Arteveldehogeschool als de Gentse Studentenraad delen hun good practices

¹ <https://www.ugent.be/nl/univgent/waarvoor-staat-ugent/missieverklaring.htm>

uit via dit niveau en polsen bij elkaar welke problemen zij ervaren en hoe men deze oplost. Verder evalueren we en bereiden we hier onze eigen werking en die van de Vlaamse Vereniging van Studenten voor.

Logischerwijs behouden we de mogelijkheid om inhoudelijke topics uit te werken en op associatieniveau actief te zijn. Dit zal ook het geval zijn dit jaar. Aangezien GAST minder slagkracht lijkt te hebben dan een studentenraad verbonden aan een hoger onderwijsinstelling, zetten we dit academiejaar in op één thema. Voor dit academiejaar is dat mobiliteit, en dat in zijn brede zin.

GAST wil:

- al haar studenten informeren over de mogelijkheden omtrent alle mogelijke manieren om zich te verplaatsen;
- de mogelijkheid aftasten voor een uniforme vervoerspas voor alle Gentse studenten verbonden aan een instelling binnen de associatie;
- een reductietarief behalen voor studenten bij de City Pass.

Tot slot vindt de Gentse Associatie Studentenraad het uiterst belangrijk om de diversiteit binnen de stuvergemeenschap te benadrukken. Studentenvertegenwoordiging is niet enkel voor de blanke student uit de middenklasse maar voor iedereen, ongeacht zijn achtergrond. Dit willen we bereiken door middel van een mediacampagne van stuvers met diverse achtergronden.

5.3. Vlaamse Vereniging van Studenten

Op Vlaams niveau zal de Gentse Studentenraad haar voortrekkersrol behouden door actief aanwezig te zijn op algemene vergaderingen en Bureau's.

De Vlaamse Vereniging van Studenten staat voor een uitdagende periode. Er is een zeer beperkte raad van bestuur waardoor input vooral vanuit de algemene vergadering wordt gevraagd. Deze gelimiteerde werkingswijze is deels te wijten aan interne werking en vooral het tekort aan doorstroom vanuit de hogeronderwijsinstellingen. Het is aan de Gentse Studentenraad om hierin een constructieve rol te spelen en steeds actief mee op zoek te gaan naar oplossingen en verbeteringen.

Daarnaast is het gewenst dat het Vlaams niveau getrokken wordt door een brede basis studentenvertegenwoordigers. De rol van de Gentse Studentenraad op Vlaams niveau is te belangrijk om gedragen te worden door één persoon. Het is uitermate belangrijke om voldoende mandatarissen en rapporteurs af te vaardigen naar de Vlaamse Vereniging van Studenten. Inhoudelijk liggen deze mandaten vaak in het verlengde van wat er speelt binnen de hogeronderwijsinstellingen en vereisen dus weinig voorkennis en voorbereiding van studenten.

Op Vlaams niveau zijn er enkele inhoudelijke dossiers² die dit academiejaar succesvol tot een einde kunnen gebracht worden. Zo zijn er al vele succesvolle stappen ondernomen rond het dossier 'Studentenparticipatie'. Toch blijft het noodzakelijk om dit op de gewenste manier af te ronden zodat men effectief een decreetswijziging kan doorvoeren. Een ander belangrijk issue is het toetreden van niet-erkende studentenraden. Dit is een jaarlijks terugkerend topic dat belangrijk blijft. Enerzijds moeten deze studentenraden ook gehoord worden op Vlaams niveau en anderzijds zorgt dit ook voor een potentieel grotere doorstroom aan nieuwe studentenvertegenwoordigers. Tot slot wil de Vlaamse Vereniging van Studenten iedere hoger onderwijsinstelling ondersteunen om een soortgelijk dossier dat de Gentse Studentenraad publiceerde omtrent onderfinanciering op te stellen.

² Algemene Vergadering Vlaamse Vereniging van Studenten, 12 oktober 2017

6. Digitalisering

Digitalisering is een nieuw beleidsdomein binnen de Gentse Studentenraad, waarmee we dit jaar nog meer aan het beleid willen bijdragen.

Dit domein kunnen we in twee grote facetten opdelen. Enerzijds het beleid van de UGent, waar we als constructieve partner willen meedenken aan de grote projecten zoals WiFi en de nieuwe elektronische leeromgeving, waar het momentum bereikt is om deze projecten te laten slagen, hierbij zijn de keuzes uitermate belangrijk zijn voor de (onderwijs)beleving van de studenten. Anderzijds ons intern beleid waar we wat vernieuwingen kunnen gebruiken zoals het uitbreiden van de website, en verbeterde communicatiemiddelen naar de studenten toe.

Doelstellingen die zowel bij digitalisering of een traditioneel beleidsdomein thuishoren worden dan bij het andere beleidsdomein geplaatst.

6.1 WiFi

Er zijn twee grote verschillende WiFi-projecten, 'WiFi Overal', de universiteitsbrede WiFi-uitrol en los daarvan WiFi en internet op de homes.

6.1.1. 'WiFi Overal'?

Afgelopen academiejahr is 'WiFi Overal' door de ICT-gebruikerscommissie op de agenda geplaatst. De huidige uitrol van wireless access points (AP) gaat te traag en daardoor zijn er nog te veel "blind spots" of lacunes aanwezig. In september werd er een nieuw plan voorgesteld om de uitrol te versnellen, maar als studenten wensen we te onderzoeken of de kosten hiervoor niet de baten overstijgen.

Om de grootste noden vast te stellen zouden we hulp aan de FSRs vragen, en deze bezoeken om zo mede-stakeholders te vinden. De nieuwe website van de Gentse Studentenraad zal hiervoor de logistieke hub zijn.

6.1.2. WiFi op de homes

Het internet in de homes heeft al jaren een upgrades nodig. Vorig jaar hebben we het toegestane volume kunnen verhogen van 20GB naar 50GB, maar dat is nog altijd weinig in tijden van lessen met multimedia. Daarnaast is er in de homes nog altijd geen WiFi voorzien waardoor studenten verplicht zijn om met een kabel te werken. Hierdoor kunnen studenten moeilijk gebruik maken van tablets, smartphones en laptops die een losse ethernet adapter nodig hebben.

Samen met afdeling Huisvesting zullen we kijken welke nieuwe mogelijkheden er bestaan om het Home-internet te upgraden naar 21ste eeuwse standaarden.

6.1.3. PC-klassen

Dit academiejaar zijn er een aantal PC-klassen omgevormd naar laptopklassen, en zijn er enkele laptopklassen bijgekomen, veel PC-klassen hebben nu ook enkele voorziene laptop werkplekken. Als Gentse Studentenraad moeten we samen met de facultaire studentenraden een vinger op de pols van deze vernieuwingen houden, er moet gekeken worden of er nog voldoende plekken zijn voor niet-laptop studenten, en de problemen rond het gebruik van specifieke software door de student.

De faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur en enkele richtingen in de faculteit Wetenschappen hebben sinds dit jaar een laptop verplichting, waarbij alle studenten een laptop dienen te hebben. Hierbij moeten we opvolgen of de ondersteuning hiervoor voldoende is qua info over hoe ze software moeten installeren, en of er genoeg plaatsen zijn voor het opladen. Daarnaast moeten we ook pro-actief naar mogelijke problemen zoeken.

Tenslotte moet er in kaart gebracht worden of alle studenten een laptop kunnen aanschaffen, en of de sociale maatregelen hiervoor toereikend zijn.

6.2. Nieuwe elektronische leeromgeving (Minerva 2.0)

Onze huidige elektronische leeromgeving (ELO) is Minerva, en is een project dat in 2001 gestart werd. Na 15 jaar ontwikkeling werd er in eind 2015 besloten om Minerva te "refactoren", wat inhoudt dat de code terug logisch geordend wordt. Eind 2016 werd er vastgesteld dat dit meer tijd in beslag zou nemen dan gepland, en werd er een andere piste geopend, het aanschaffen van een al bestaande nieuwe elektronische leeromgeving (NELO).

Dit academiejaar is de aanbestedingsprocedure gestart om zo tot een nieuw en moderne omgeving te komen. Hierbij gaat er in de tweede semester een samenwerking met de studenten vereist zijn om te kijken welke applicatie het best voor de UGent past.

6.3. Interne werking

Dit jaar leggen we ons ook toe op de concrete uitwerking van enkele projecten voor de Gentse Studentenraad zelf.

6.3.1. Website

Vorig academiejaar is er gestart aan een nieuwe website, waar de onderdelen van de publieke informatie afgerond zijn.

Verder is het de bedoeling om dit jaar verder te migreren en ook de documenten voor de algemene vergadering op de website te plaatsen.

Daarnaast zoeken we ook nog uit welke features er zeker nog bij moeten zoals bijvoorbeeld ondersteuning voor bevestigingen, en staan we open voor ideeën vanuit de facultaire studentenraden.

6.3.2. Gedeelde documenten

Op dit moment is de huidige Google Drive een samenvoeging van verschillende structuren die organisch gegroeid zijn over meerdere jaren, waarbij er verscheidene malen aan een nieuwe structuur begonnen is, dit zorgt er dan ook voor dat de documenten soms moeilijk te navigeren zijn.

Bijkomend is dat zowel Google ieder jaar nieuwe functies uitbrengt, waardoor het delen van bestanden eenvoudiger en meer beheersbaar is geworden. Daarnaast zijn er nog veel documenten waar het eigenaarschap nog bij een privé-account van oud-stuvers liggen, en waarvan de toegangsrechten nog op teveel verschillende privé-accounts staan.

Dit jaar gaan we een nieuwe structuur uitdenken en alle data migreren naar deze nieuwe structuur.

6.3.3. durfdoen.be

Dit project is zes jaar geleden gestart in samenwerking met de studentenverenigingen, maar het heeft al enige tijd geen persoon meer die het trekt.

Maar deze site bevat een mooie start voor alle (U)Gentse studenten om te weten wat ze nog extra in hun vrije tijd zouden kunnen doen.

6.3.4. Websites Facultaire Studentenraden

Aan de FSRs gaan we vragen hoeveel er nood hebben aan gedeeld platform, veel zaken voor FSRs moeten op dezelfde manier gepubliceerd worden en daarom zou het handig kunnen zijn om hier gedeelde basis voor te maken.

7. Contactgegevens

Onze algemene contactgegevens zijn:

Gentse Studentenraad

Studentenhuis De Thermanal

Hoveniersberg 24

B-9000 Gent

☎: +32 9 9 264 70 88



info@gentsestudentenraad.be

www.gentsestudentenraad.be

7.1. Dagelijks bestuur

Tara Galmart

Voorzitter

voorzitter@gentsestudentenraad.be

+32 473 45 32 40

Robbert Claey

Vicevoorzitter

vicevoorzitter@gentsestudentenraad.be

+32 479 91 38 64

Dylan Couck

Bestuurslid Onderwijs

onderwijs@gentsestudentenraad.be

+32 499 80 67 47

Marie Desrousseaux

Bestuurslid Extern

extern@gentsestudentenraad.be

+32 499 73 98 36

Basile Van Weyenberg

Bestuurslid Intern

intern@gentsestudentenraad.be

+32 489 41 92 21

Feliciaan De Palmenaer

Bestuurslid Digitalisering

digitalisering@gentsestudentenraad.be

+32 496 91 66 99

7.2. Medewerkers

Nicky Vandeghinste

Coördinator

coordinator@gentsestudentenraad.be

Ellen Warnes

Financieel medewerker

staffinancien@gentsestudentenraad.be

Sarah De Laet

Medewerker onderwijs

stafonderwijs@gentsestudentenraad.be

Lien Van Rechem

Medewerker Extern

stafextern@gentsestudentenraad.be

Ruben Aelbrecht

Medewerker Intern

stafintern@gentsestudentenraad.be

Dylan Descamps

Medewerker Sociaal

stafsociaal@gentsestudentenraad.be

Mathijs Dewaele

Medewerker communicatie

communicatie@gentsestudentenraad.be

Richard de Hoop

Medewerker Design

design@gentsestudentenraad.be

Maya Van de Velde

Medewerker Onderwijskwaliteitszorg

stafokz@gentsestudentenraad.be

Charlotte Rottiers

Medewerker Cultour

cultour@gentsestudentenraad.be